

ПРИКАЗ

**О внедрении методологии (целевой модели)
наставничества обучающихся для организаций,
осуществляющих образовательную деятельность
по общеобразовательным программам, на территории
ГО ЗАТО Фокино в 2021 году**

| Номер документа | Дата составления |
|-----------------|------------------|
| 10-08 | 09.02.2021 |

На основании Приказа министерства образования Приморского края от 23.07.2020 г. № 789-а «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, на территории ГО ЗАТО Фокино в 2021 году (далее - Дорожная карта) на 2021 год (Приложение 1).

2. Утвердить планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, на территории ГО ЗАТО Фокино (далее – Планируемые результаты) на период с 2020 г. по 2024 г. (Приложение 2).

3. Руководителям образовательных учреждений:

- организовать реализацию мероприятий по внедрению в 2021 г. Целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой;
- осуществлять контроль за предоставлением необходимой

информации о внедрении Целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой;

- обеспечить контроль реализации внедрения Целевой модели наставничества в образовательном учреждении;

- обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) внедрения целевой модели наставничества в муниципальном районе (городском округе) на уровне не ниже Планируемых результатов, утверждённых данным приказом.

4. Координацию мероприятий Дорожной карты по реализации внедрения Целевой модели наставничества возложить на Коток Г.А., методиста МКУ ЦОФОО ГО ЗАТО Фокино.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования администрации ГО ЗАТО Фокино Миник С.В..

Начальник Управления образования
администрации городского округа
ЗАТО Фокино



С.К. Зубрилина



Приложение №1
к приказу Управления
образования администрации
городского округа ЗАТО
Фокино
от 09.01.21 № 10-08

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся
для образовательных организаций ГО ЗАТО Фокино, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным
программам, на 2021 год**

| № п/п | Наименование мероприятий | Срок реализации | Ответственный исполнитель | Результат, Вид документа |
|-------|---|-----------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества ЦМН) | | | |
| 1.1. | Назначение кураторов внедрения ЦМН в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения ЦМН) | Январь 2021 г | Руководители образовательных организаций | Приказы образовательных организаций |
| 1.2. | Разработка и утверждение дорожных карт внедрения ЦМН в образовательных организациях на 2021 г | Январь-февраль 2021 г | Руководители образовательных организаций, кураторы внедрения ЦМН | Дорожная карта, утверждённая приказом |
| 1.3. | Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения внедрения ЦМН (приказ, положение, дорожная карта, программы наставничества, база наставников) | Январь – март 2021 г. | Руководители образовательных организаций, кураторы внедрения ЦМН | Организационно-распорядительная документация |
| 1.4. | Заключение соглашений с организациями-партнёрами по внедрению ЦМН в 2021 г. | До 01.09.2021 г. | Руководители образовательных организаций | Соглашения с организациями - партнерами |
| 1.5. | Изучение методических рекомендаций. Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 | Январь 2021 г. | Руководители образовательных организаций | Распорядительные акты |
| 2. | Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества | | | |
| 2.1. | Информирование образовательных учреждений о реализации ЦМН | Январь 2021 г. | Управление образования ГО ЗАТО Фокино | Информационные письма в образовательные организации |

| | | | | |
|------|---|--|---|--|
| 2.2. | Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы наставничества в рамках действующего законодательства | в течение всего периода реализации ЦМН | Руководители образовательных организаций | Перечень партнерских организаций |
| 2.3. | Формирование баз наставников и наставляемых на уровне образовательных организаций | в течение всего периода реализации ЦМН | Кураторы ЦМН (в ОО) | Базы наставников, потенциальных участников программ наставничества, включая: - базы учеников (в роли наставляемых и наставников); - базы выпускников (в роли наставников); - базы наставников от предприятий и организаций; - базы наставников из числа активных педагогов; - базы учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества |
| 2.4. | Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций | в течение всего периода реализации ЦМН | Кураторы ЦМН (в ОО) | Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях |
| 2.5. | Формирование единой муниципальной базы наставников и единой муниципальной базы программ наставничества | в течение всего периода реализации ЦМН | Управление образования | Муниципальная база наставников, потенциальных участников программ наставничества; база программ наставничества |
| 2.6. | Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации ЦМН | в течение всего периода реализации ЦМН | Образовательные организации | Информационная кампания |
| 2.7. | Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций, участников ЦМН | в течение всего периода реализации ЦМН | Образовательные организации Управление образования | Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией |
| 2.8. | Формирование наставнических пар или групп | в соответствии со сроками реализации программ наставничества | Кураторы ЦМН | Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ |
| 2.9. | Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча (подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии). | в соответствии со сроками реализации программ наставничества | Кураторы ЦМН | Реализация плана наставничества |
| 3. | Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий | | | |

| | | | | |
|--------|--|--|--|--|
| 3.1. | Организация и проведение в ОО образовательных событий для участников ЦМН, направленных на повышение качества реализации ЦМН (круглые столы, методические совещания, мастер-классы и др.) | в течение всего периода реализации ЦМН | Кураторы ЦМН | Серия образовательных событий по вопросам наставничества |
| 3.2. | Организация и проведение муниципальных образовательных событий для участников ЦМН, направленных на повышение качества реализации ЦМН (круглые столы, методические совещания, мастер-классы и др.) | в течение всего периода реализации ЦМН | Управление образования | Серия муниципальных образовательных событий по вопросам наставничества, проведённых с целью обмена опытом, выявления проблем реализации ЦМН и поиска |
| 3.3. | Участие педагогов, вошедших в программы наставничества, в региональных тематических мероприятиях по проблеме реализации наставничества (фестивалях, форумах, конференциях, семинарах, конкурсах профессионального мастерства). | в течение всего периода реализации ЦМН | Кураторы ЦМН Управление образования | Подтверждённый факт участия |
| 4. | Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества | | | |
| 4.1. | Осуществление учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества | ежеквартально | Кураторы внедрения ЦМН | Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества |
| 4.2. | Мониторинг процесса реализации ЦМН в образовательных организациях | | | |
| 4.2.1. | Оценка качества реализации программ наставничества | Декабрь 2021 года Далее ежегодно | Кураторы внедрения ЦМН | Оформлены и обобщены материалы |
| 4.2.2. | Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН | Декабрь 2021 года Далее ежегодно | кураторы внедрения ЦМН | Оформлены и обобщены материалы |
| 4.3. | Анализ и оценка достигнутых целевых показателей за период | | | |
| 4.3.1. | На уровне образовательных организаций | Декабрь 2021 года Далее ежегодно | Руководители образовательных организаций | Предоставление контрольноаналитических материалов муниципальному куратору |
| 4.3.2. | На уровне муниципалитета | | Управление образования | Предоставление контрольно-аналитических материалов в ПК ИРО |



Приложение №2

приказу Управления
образования администрации
городского округа ЗАТО
Фокино
от 09.02.2021 № 10-08

Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой
модели наставничества на период с 2020 года по 2024 год.

| № п/п | Наименование показателя | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
|----------|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Доля детей и молодёжи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей и молодёжи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодёжи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории ГО ЗАТО Фокино) | 10 | 20 | 35 | 50 | 70 |
| 2. | Доля детей и молодёжи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и молодёжи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодёжи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории ГО ЗАТО Фокино) | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| 3. | Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, проживающих на территории ГО ЗАТО Фокино) | 10 | 20 | 35 | 50 | 70 |
| 4. | Количество предприятий | 2 | 5 | 10 | 10 | 10 |

| | | | | | | |
|----|---|----|----|----|----|----|
| | (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность на территории ГО ЗАТО Фокино, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % | | | | | |
| 5. | Уровень удовлетворённости наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворённых участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых на территории ГО ЗАТО Фокино) | 50 | 55 | 60 | 70 | 85 |
| 6. | Уровень удовлетворённости наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворённых участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых на территории ГО ЗАТО Фокино) | 50 | 55 | 60 | 70 | 85 |